



СИЛАБУС
навчальної дисципліни

**«ТРУДОВЕ ПРАВО: СУЧАСНІ АСПЕКТИ
ПРАВОЗАСТОСУВАННЯ»**

кафедра цивільно-правових дисциплін

Статус дисципліни	minor/вибіркова
Рівень вищої освіти	другий (магістерський)
Ступінь вищої освіти	магістр
Галузі знань	(08) «Право»
Спеціальність	(081) «Право»
Освітня програма	ВКЗО 04
Форми здобуття вищої освіти	за денною формою навчання
Мова викладання	українська
Навчальний рік розроблення	2021
Форма підсумкового контролю	залік

**Науково-педагогічні працівники, які забезпечують викладання
навчальної дисципліни:**

Назва навчальної дисципліни	Трудове право: сучасні аспекти правозастосування (Labor law: modern aspects of law enforcement)
Науково-педагогічний працівник (-ки)	Кирдан Богдан Васильович
Профайл викладача (-ів)	https://orcid.org/0000-0001-9284-9930
Контактний тел.	(096) 165 00 38
E-mail:	realaudiliker@ukr.net
Науково-педагогічний працівник (-ки)	Петровський Андрій Володимирович
Профайл викладача (-ів)	https://orcid.org/0000-0001-8607-282X
Контактний тел.	(067) 272 94 65
E-mail:	prudentius@ukr.net
Науково-педагогічний працівник (-ки)	Герасимчук Лідія Вікторівна
Профайл викладача (-ів)	https://orcid.org/0000-0002-8046-7027
Контактний тел.	(067) 399 22 18
E-mail:	gerasymchuklidiya@gmail.com
Науково-педагогічний працівник (-ки)	Калінюк Анжела Леонідівна
Профайл викладача (-ів)	https://orcid.org/0000-0001-8032-3632
Контактний тел.	(067) 830 33 34
E-mail:	angel.kalinuk@gmail.com
Науково-педагогічний працівник (-ки)	Куцик Катерина Володимирівна
Профайл викладача (-ів)	https://orcid.org/0000-0001-9365-5935
Контактний тел.	(050) 264 59 96
E-mail:	katiavk1707@gmail.com

Консультативна допомога кафедри

Очні консультації: з 14.00 до 16.30 відповідно до графіка чергувань науково-педагогічних працівників кафедри.

Online-консультації: за допомогою електронної пошти (k008@naiau.kiev.ua), месенджерів і платформи Zoom, Пн-Пт з 9:00 до 16:00.

1. Коротка анотація до навчальної дисципліни

Предметом вивчення навчальної дисципліни є система знань про сучасні аспекти правозастосування найманої праці, та інші відносини, що тісно пов'язані з трудовими, які відображають основні концепції науки трудового права, а також тенденції розвитку досліджень у зазначеній сфері в Україні та на міжнародному рівні.

Формами навчання є лекції (відеолекції), практичні та семінарські заняття (аудиторно або в режимі он-лайн, з використанням відео-конференції, за допомогою Skype, Zoom, інших освітніх веб-технологій, інтерактивних електронних курсів, блогів, чатів, форумів та ін.).

Ключовими питаннями, що підлягають вивченню, є такі: міжнародно-правові стандарти прав людини у сфері застосування найманої праці; конституційні засади права на працю; трудове право як складова частина системи права України; поняття трудового права, предмет трудового права, метод трудового права, функції трудового права; актуальні питання сфери дії норм трудового права; проблема імплементації принципів міжнародного трудового права у трудове право України; актуальні питання трудових правовідносин, їх складу, змісту та загальна характеристика; індивідуальні та колективні трудові правовідносини; підстави виникнення трудових правовідносин; правовий статус суб'єктів трудового права: суб'єктивні права та юридичні обов'язки, відповідальність суб'єктів трудового права; фізична особа як суб'єкт трудового права; власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган як суб'єкт трудового права; трудовий колектив як суб'єкт трудового права; повноваження трудових колективів; поняття колективного договору та його юридична природа; сторони колективного договору; система прав та державних гарантій у сфері зайнятості; соціальне страхування на випадок безробіття; основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості в Україні; відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, які пов'язані з працею (підряду, доручення, авторського та ін.); проблеми гендерної рівності в трудовому праві; правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку; види матеріальної відповідальності; норми і правила з охорони праці; поняття нагляду і контролю за дотриманням трудового законодавства; поняття, види і причини виникнення трудових спорів; проблеми адаптації національного трудового законодавства до міжнародних стандартів за умов глобалізації; співвідношення міжнародного та національного трудового права.

2. Мета та цілі навчальної дисципліни

Мета викладання навчальної дисципліни «Трудове право: сучасні аспекти правозастосування» полягає у наданні здобувачам цілісної системи знань, основних принципів та норм трудового права у сфері правового регулювання договірних відносин з метою формування професійних юридичних знань та навичок. Підготовка кваліфікованих фахівців, формування творчого правового мислення у здобувачів; підготовка до практичної діяльності висококваліфікованих спеціалістів із всебічним знанням трудового права, здатності застосовувати такі знання при розв'язанні комплексних проблем у сфері трудового права при здійсненні професійної та (або) дослідницько-інноваційної діяльності, а також усвідомлення важливості вдосконалення норм трудового права та в подальшому вироблення наукових підходів у зазначеній сфері та власної моделі правового регулювання трудових правовідносин.

Основними цілями вивчення дисципліни «Трудове право: сучасні аспекти правозастосування» є формування у здобувачів вищої освіти системи науково-теоретичних та практичних знань, ознайомлення з основними питаннями правозастосування трудового законодавства України, формування уміння користуватися відповідними нормативними актами, розкриття змісту основних категорій та інститутів, вироблення уміння вирішувати конкретні практичні питання, пов'язані із застосуванням норм трудового права.

3. Формат навчальної дисципліни.

Навчальна дисципліна проводиться в очній (offline) та змішаній (blended) формах відповідно до структури освітнього процесу, тематичного плану та розкладу занять.

4. Результати навчання

Результати вивчення дисципліни деталізують програмні результати навчання, передбачені відповідним стандартом вищої освіти України, що забезпечує здобувачам вищої освіти набуття необхідних компетентностей.

Компетентності відповідно до другого рівня вищої освіти ступеня магістр зі спеціальності 081 «Право»

Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері права
Загальні компетентності	<p>ЗК2. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.</p> <p>ЗК3. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.</p> <p>ЗК4. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>ЗК7. Здатність приймати обґрунтовані рішення.</p> <p>ЗК8. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК9. Здатність працювати в міжнародному контексті.</p>
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	<p>ФК1. Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності.</p> <p>ФК5. Здатність використовувати сучасні правові доктрини та принципи у правотворчості та в процесі застосування інститутів публічного і приватного права, а також кримінальної юстиції.</p> <p>ФК6. Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію.</p> <p>ФК7. Здатність застосовувати знання та розуміння основних засад (принципів) та процедур судочинства в Україні.</p> <p>ФК8. Здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів.</p> <p>ФК10. Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.</p> <p>ФК11. Здатність критично оцінювати ефективність</p>

	<p>представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів.</p> <p>ФК13. Здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.</p> <p>ФК14. Здатність самостійно готувати проекти нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.</p> <p>ФК15. Здатність самостійно готувати проекти актів правозастосування, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості.</p>
--	--

Здобувачі другого рівня вищої освіти ступеня магістр зі спеціальності 081

«Право» повинні продемонструвати такі результати навчання:

ПРН 1. Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.

ПРН 2. Співвідносити сучасну систему цивілізаційних цінностей з правовими цінностями, принципами та професійними етичними стандартами.

ПРН 6. Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.

ПРН 7. Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання.

ПРН 8. Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.

ПРН 11. Використовувати передові знання і методики у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного та приватного права і кримінальної юстиції.

ПРН 13. Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.

ПРН 14. Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування.

ПРН 15. Мати практичні навички розв'язання проблем, пов'язаних з реалізацією процесуальних функцій суб'єктів правозастосування.

ПРН 17. Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.

5. Обсяг навчальної дисципліни

Вид заняття	Загальна кількість годин
Лекції	8 год.
семінарські заняття / практичні	12/10 год.
самостійна робота	60 год.

6. Ознаки навчальної дисципліни:

Рік викладання	Семестр	спеціальність	рік навчання здобувачів вищої освіти	Нормативний/вибірковий
2021	2	Право	I	вибірковий (В)

7. Пререквізити:

сучасні інформаційні технології в юридичній діяльності; право Європейського Союзу; юридична компаративістика; правові інструменти альтернативного вирішення спорів; приватне право: практика тлумачення і застосування.

Постреквізити:

нормотворча діяльність; проблеми регулювання трудових правовідносин; актуальні проблеми міжнародного приватного права; актуальні проблеми застосування сімейного законодавства; судова експертиза документів; сучасні аспекти цивільного права і процесу; особливості розгляду окремих категорій цивільних справ; сучасні аспекти права соціального забезпечення; актуальні проблеми авторського права; виконавче провадження в цивільному процесі; сучасні аспекти спадкового права; актуальні проблеми міжнародного приватного права; проблеми регулювання трудових правовідносин.

8. Технічне та програмне забезпечення/обладнання.

З боку здобувачів вищої освіти:	наявні технічні та комп'ютерні пристрої з можливістю роботи в мережі Internet.
З боку науково-педагогічних працівників та навчального закладу:	наявні технічні та комп'ютерні пристрої з можливістю роботи в мережі Internet, використання доступних освітніх онлайн платформ, відповідне навчально-методичне забезпечення (навчальна та робоча програма навчальної дисципліни «Трудове право: сучасні аспекти правозастосування», плани-конспекти проведення занять, методичні розробки організації самостійної та роботи здобувачів вищої освіти, тестові завдання для проведення поточного та підсумкового контролю засвоєння теоретичних знань, тощо.

9. Політики курсу.

Досягається за допомогою наступних складових:

- 1) здобувач вищої освіти має погодитися на дотримання принципів академічної доброчесності;
- 2) самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);
- 3) посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- 4) надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації;
- 5) засвоєння тем пропущених лекційних занять здійснюється шляхом відпрацювання здобувачем вищої освіти (співбесіда, реферат, презентація, доповідь тощо). Пропущені практичні та (або) семінарські заняття, незалежно від причини пропуску, та незадовільні оцінки здобувач вищої освіти відпрацьовує науково-педагогічному працівникові згідно з графіком консультацій до складання підсумкового контролю з обов'язковою відміткою у журналі групи.

10. Схема навчальної дисципліни

Тема заняття, кількість годин план заняття, тези	Вид навчального заняття	Необхідне обладнання	Ресурси в інтернеті, література	Права та обов'язки здобувачів під час проведення навчального заняття	Перелік необхідних завдань, які мають виконати здобувачі на занятті	Бал (оцінки)	Примітки
<p>Тема 1. Сучасні проблеми трудового права України (14 год.)</p> <p>Праця як сфера формування соціальних відносин в суспільстві і як основний фактор підвищення добробуту населення. Трудові відносини, як різновид соціальних відносин. Конституційні права людини в сфері праці. Формування трудового права, як права захисту найманого працівника. Сучасний вплив економічних, політичних та юридичних чинників на розвиток трудового права. Сфера дії трудового права, як регулятора соціальних відносин. Соціальна функція трудового права, як важливий чинник формування особистості працівника. Соціальна політика держави, як напрям подальшого розвитку і вдосконалення правового регулювання трудових відносин. Поняття, значення та класифікація функцій трудового права через призму сучасних наукових поглядів. Сучасний розвиток наукових досліджень проблеми принципів права: загальнолюдські принципи і принципи юридичні. Поняття принципів трудового права, їх ознаки, класифікація та значення для правового регулювання праці. Загально-правові, міжгалузеві, галузеві, внутрішньогалузеві юридичні принципи. Принципи, що виражають політику держави в галузі правового регулювання ринку праці й ефективної зайнятості. Принципи, які містять керівні засади в галузі встановлення умов праці працівників. Принципи, що визначають правове регулювання трудових правовідносин працівників. Принципи, що відображають головні напрями правової політики в галузі охорони здоров'я і захисту трудових прав працівників. Матеріальні та формальні джерела формування трудового права. Вплив економічних умов на формування джерел трудового права. Класифікація джерел трудового права. Сучасні наукові погляди на формування джерел трудового права, на змістовність правового регулювання</p>	<p>Лекція (2 год.), семінарське заняття (2 год.), практичне заняття (2 год.), самостійна робота (8 год.)</p>	<p>ноутбук, проектор</p>	<p>https://www.naiuu.kiev.ua/zagalnoakademichnii-kafedri/kafedra-civilnogo-prava-i-procesu.html *</p>	<p>Отримувати якісні освітні послуги; справедливе та об'єктивне ставлення; виконувати вимоги освітньої програми навчальної дисципліни поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм, тощо</p>	<p>Опрацювати лекційний матеріал, підготуватися до семінарського заняття. Підготовка до занять буде дієвою, якщо здобувач творчо підійде до вивчення рекомендованих джерел, надасть їм критичний аналіз, висловить власну думку, обгрунтує її прикладами з практики. До семінарського заняття здобувач повинен підготувати короткі виступи з кожного контрольного питання теми.</p>	<p>5</p>	

<p>трудовах відносин в умовах ринкової економіки.</p> <p>Питання до семінарського заняття:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Історичні передумови розвитку галузі трудового права на території України. 2. Етапи формування галузі трудового права. 3. Реформування трудового законодавства. 4. Порівняльний аналіз проектів Трудового кодексу України. 5. Принципи кодифікації. 6. Сучасні зміни в трудовому законодавстві. 							
<p>Тема 2. Проблеми єдності та диференціації правового регулювання трудових відносин (8 год.)</p> <p>Принципи єдності і диференціації, як особливості трудового права України. Об'єктивні та суб'єктивні чинники регулювання особливостей праці окремих категорій працівників. Сучасні наукові підходи до проблем єдності та диференціації правового регулювання трудових відносин.</p> <p>Питання до семінарського заняття:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, ознаки та особливості правосуб'єктності згідно чинного законодавства. 2. Особливості та зміст трудової правосуб'єктності сторін трудового договору. 3. Проблеми правосуб'єктності інших суб'єктів трудового права. 4. Проблеми правового регулювання трудових відносин працюючих власників. 5. Розвиток правового регулювання щодо участі працівників в управлінні підприємствами, установами, організаціями. 	<p>Семінарське заняття (2 год.), самостійна робота (6 год.)</p>	<p>ноутбук, проектор</p>	<p>https://www.naiu.kiev.ua/zagalnoakademichni-kafedri/kafedra-civilnogo-prava-i-procesu.html *</p>	<p>Отримувати якісні освітні послуги; справедливе та об'єктивне ставлення; виконувати вимоги освітньої програми навчальної дисципліни поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм, тощо</p>	<p>Підготовка до занять буде дієвою, якщо здобувач творчо підійде до вивчення рекомендованих джерел, надасть їм критичний аналіз, висловить власну думку, обґрунтує її прикладами з практики. До семінарського заняття здобувач повинен підготувати короткі виступи з кожного контрольного питання теми.</p>	<p>5</p>	
<p>Тема 3. Проблеми індивідуальних та колективних відносин в трудовому праві України (12 год.)</p> <p>Правові ознаки, що характеризують найману працю в Україні. Визначення найманого працівника за трудовим законодавством України. Особливості правового регулювання: найманих працівників (залежна праця), працівників подібних до найманих (залежна праця з виконанням особливих державних функцій). Поняття колективних відносин в сфері забезпечення правового регулювання трудових відносин. Соціально-управлінські та соціально-партнерські відносин в процесі</p>	<p>Лекція (2 год.), практичне заняття (2 год.), самостійна робота (8 год.)</p>	<p>ноутбук, проектор</p>	<p>https://www.naiu.kiev.ua/zagalnoakademichni-kafedri/kafedra-civilnogo-prava-i-procesu.html *</p>	<p>Отримувати якісні освітні послуги; справедливе та об'єктивне ставлення; виконувати вимоги освітньої програми навчальної дисципліни поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм, тощо</p>	<p>Підготуватися до семінарського заняття. Підготовка до занять буде дієвою, якщо здобувач творчо підійде до вивчення рекомендованих джерел, дасть їм критичний аналіз, висловить власну думку, обґрунтує її прикладами з практики. До семінарського заняття здобувач повинен підготувати короткі виступи з кожного контрольного питання теми.</p>	<p>5</p>	

реалізації норм трудового права.							
<p>Тема 4. Проблеми охорони праці в трудовому праві України (8 год.)</p> <p>Охорона праці, як інститут трудового права України. Поняття та організація охорони праці на виробництві. Охорона праці жінок. Охорона праці неповнолітніх та інших. Охорона праці осіб зі зниженою працездатністю. Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на підприємствах, установах, організаціях. Відповідальність за порушення вимог законодавства про охорону праці.</p>	Практичне заняття (2 год.), самостійна робота (4 год.)	ноутбук, проектор	https://www.naiu.kiev.ua/zagalnoakademichn-i-kafedri/kafedra-civilnogo-prava-i-procesu.html 1*	Отримувати якісні освітні послуги; справедливе та об'єктивне ставлення; виконувати вимоги освітньої програми навчальної дисципліни поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм, тощо	Підготовка до занять буде дієвою, якщо здобувач творчо підійде до вивчення рекомендованих джерел, дасть їм критичний аналіз, висловить власну думку, обґрунтує її прикладами з практики. До семінарського заняття здобувач повинен підготувати короткі виступи з кожного контрольного питання теми.	5	
<p>Тема 5. Проблеми гендерної рівності в трудовому праві України (10 год.)</p> <p>Сучасна політика держави в аспекті рівності трудових прав чоловіків та жінок, через експертизу чинного трудового законодавства України. Співвідношення гендерної рівності в трудових правовідносинах України та інших держав. Сучасні шляхи вдосконалення трудового законодавства в галузі гендерної рівності соціально-трудових прав громадян через призму європейських стандартів та історичного досвіду України.</p> <p>Питання до семінарського заняття:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Національне законодавство щодо його відповідності міжнародним зобов'язанням із забезпечення гендерної рівності в трудовому праві України. 2. Права жінок у сфері зайнятості. 3. Попередження і реагування на випадки сексуальних домагань на роботі і за місцем навчання. 4. Аналіз досвіду інших країн щодо впровадження юридичних механізмів забезпечення рівної оплати праці. 5. Вплив стереотипів на практику правозастосування в трудових правовідносинах. 6. Процедури Human Rights Due Diligence щодо забезпечення гендерної рівності. 7. Практика застосування судами України законодавчих положень, спрямованих на забезпечення гендерної рівності. 	Семінарське заняття (2 год.), самостійна робота (8 год.)	ноутбук, проектор	https://www.naiu.kiev.ua/zagalnoakademichn-i-kafedri/kafedra-civilnogo-prava-i-procesu.html *	Отримувати якісні освітні послуги; справедливе та об'єктивне ставлення; виконувати вимоги освітньої програми навчальної дисципліни поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм, тощо	Підготовка до занять буде дієвою, якщо здобувач творчо підійде до вивчення рекомендованих джерел, дасть їм критичний аналіз, висловить власну думку, обґрунтує її прикладами з практики. До семінарського заняття здобувач повинен підготувати короткі виступи з кожного контрольного питання теми.	5	
<p>Тема 6. Проблеми гармонізації трудового права України з правом Європейського Союзу (10 год.)</p> <p>Сучасні аспекти впровадження в юридичну практику норм та</p>	Семінарське заняття (2 год.), самостійна робота (8 год.)	ноутбук, проектор	https://www.naiu.kiev.ua/zagalnoakademichn-i-kafedri/k	Отримувати якісні освітні послуги; справедливе та об'єктивне ставлення; виконувати вимоги освітньої програми	Підготовка до занять буде дієвою, якщо здобувач творчо підійде до вивчення рекомендованих джерел, дасть їм критичний аналіз, висловить власну		

<p>принципів ради Європи, адаптацію трудового законодавства до законодавства ЄС, використання європейських стандартів та зарубіжного досвіду в правовому регулюванні трудових правовідносин.</p> <p>Проблеми механізму адаптації трудового законодавства України з міжнародним правом.</p> <p>Проект трудового кодексу України. Розширення трудових прав працівників та роботодавців. Європейські традиції захисту трудових прав працюючих та їх імплементація у трудове законодавство України.</p> <p>Питання до семінарського заняття:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сучасні аспекти впровадження в юридичну практику норм трудового законодавства України до законодавства ЄС. 2. Використання європейських стандартів та зарубіжного досвіду в правовому регулюванні трудових правовідносин. 3. Проблеми механізму адаптації трудового законодавства України з міжнародним правом. 4. Європейські традиції захисту трудових прав працюючих та їх імплементація у трудове законодавство України. 			<p>afedra-civilnogo-prava-i-procesu.html *</p>	<p>навчальної дисципліни поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм, тощо</p>	<p>думку, обґрунтує її прикладами з практики. До семінарського заняття здобувач повинен підготувати короткі виступи з кожного контрольного питання теми.</p>		
<p>Тема 7. Проблеми юридичної відповідальності в трудовому праві України (14 год.)</p> <p>Значення, функції матеріальної відповідальності сторін трудового договору.</p> <p>Види матеріальної відповідальності працівників.</p> <p>Визначення розміру шкоди, яка підлягає відшкодуванню працівником. Порядок відшкодування шкоди, заподіяної працівником.</p> <p>Підстава, умови і види матеріальної відповідальності підприємства, установи, організації за шкоду, заподіяну працівникові. Відмінність відшкодування шкоди за трудовим та цивільним законодавством.</p> <p>Види матеріальної відповідальності робітників (обмежена, повна). Порядок відшкодування шкоди, яка заподіяна робітником підприємству, установі, організації.</p> <p>Питання до семінарського заняття:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проблеми правового регулювання порядку притягнення працівника до відповідальності за трудові правопорушення. 2. Проблеми притягнення окремих категорій працівників 	<p>Лекція (2 год.), семінарське заняття (2 год.), практичне заняття (2 год.), самостійна робота (8 год.)</p>	<p>ноутбук, проектор</p>	<p>https://www.naiu.kiev.ua/zagalnoakademichni-kafedri/kafedra-civilnogo-prava-i-procesu.html *</p>	<p>Отримувати якісні освітні послуги; справедливе та об'єктивне ставлення; виконувати вимоги освітньої програми навчальної дисципліни поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм, тощо</p>	<p>Підготуватися до семінарського заняття. Підготовка до занять буде дієвою, якщо здобувач творчо підійде до вивчення рекомендованих джерел, дасть їм критичний аналіз, висловить власну думку, обґрунтує її прикладами з практики. До семінарського заняття здобувач повинен підготувати короткі виступи з кожного контрольного питання теми.</p>		

<p>до дисциплінарної відповідальності.</p> <p>3. Санкції у трудовому праві.</p> <p>4. Проблеми галузевої належності матеріальної відповідальності за моральну шкоду, заподіяну сторонам трудових правовідносин.</p> <p>5. Трудове майнове правопорушення як підстава притягнення працівника до матеріальної відповідальності: поняття та склад.</p> <p>6. Методика визначення виду матеріальної відповідальності працівника.</p> <p>7. Окремі проблеми притягнення працівника до повної матеріальної відповідальності.</p> <p>8. Умови та підстави притягнення роботодавця до матеріальної відповідальності.</p>						
<p>Тема 8. Актуальні проблеми у сфері трудових спорів (конфліктів) і порядок їх вирішення. Сучасна практика розгляду трудових спорів в судах України (14 год.)</p> <p>Поняття і види трудових спорів. Причини виникнення трудових суперечок на виробництвах, установах, організаціях. Органи розгляду трудових суперечок. Комісії по трудовим суперечкам (КТС). їх організація, склад і компетенція. Порядок роботи КТС. Компетенція комісії по трудових суперечках. Виконання рішень КТС по трудових суперечках. Розгляд трудових суперечок в судовому порядку. Розгляд трудових суперечок в порядку підпорядкованості.</p> <p>Питання до семінарського заняття:</p> <p>1. Поняття та види трудових спорів.</p> <p>2. Причини й обставини виникнення трудових спорів.</p> <p>3. Принципи розгляду трудових спорів.</p> <p>4. Індивідуальні трудові спори та органи, що їх розглядають.</p> <p>5. Особливості розгляду окремих видів трудових спорів.</p> <p>6. Порядок, строки виконання рішень КТС.</p> <p>7. Право на страйк і його обмеження.</p> <p>8. Здійснення права на страйк.</p> <p>9. Гарантії та правове положення працівників у зв'язку з проведенням страйку.</p> <p>10. Відповідальність за порушення законодавства про колективні трудові спори.</p>	<p>Лекція (2 год.), семінарське заняття (2 год.), практичне заняття (2 год.), самостійна робота (8 год.)</p>	<p>ноутбук, проектор</p>	<p>https://www.naiu.kiev.ua/zagalnoakademichnii-kafedri/kafedra-civilnogo-prava-i-procesu.html *</p>	<p>Отримувати якісні освітні послуги; справедливе та об'єктивне ставлення; виконувати вимоги освітньої програми навчальної дисципліни поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм, тощо</p>	<p>Підготуватися до семінарського заняття. Підготовка до занять буде дієвою, якщо здобувач творчо підійде до вивчення рекомендованих джерел, дасть їм критичний аналіз, висловить власну думку, обґрунтує її прикладами з практики. До семінарського заняття здобувач повинен підготувати короткі виступи з кожного контрольного питання теми.</p>	

11. Система оцінювання та вимоги

Загальна система оцінювання	Участь в роботі впродовж
-----------------------------	--------------------------

<p>навчальної дисципліни</p>	<p>семестру/екзамен – 60/40, тобто 100 бальна за семестр:</p> <p><i>«відмінно»</i> – здобувач демонструє повні і глибокі знання навчального матеріалу, достовірний рівень розвитку умінь та навичок, правильне й обґрунтоване формулювання практичних висновків, наводить повний обґрунтований розв’язок прикладів та задач, аналізує причинно-наслідкові зв’язки; вільно володіє науковими термінами;</p> <p><i>«добре»</i> – здобувач демонструє повні знання навчального матеріалу, але допускає незначні пропуски фактичного матеріалу, вміє застосувати його до розв’язання конкретних прикладів та задач, у деяких випадках нечітко формулює загалом правильні відповіді, допускає окремі несуттєві помилки та неточності розв’язках;</p> <p><i>«задовільно»</i> – здобувач володіє більшою частиною фактичного матеріалу, але викладає його не досить послідовно і логічно, допускає істотні пропуски у відповіді, не завжди вміє правильно застосувати набуті знання до розв’язання конкретних прикладів та задач, нечітко, а інколи й невірно формулює основні твердження та причинно-наслідкові зв’язки;</p> <p><i>«незадовільно»</i> – здобувач не володіє достатнім рівнем необхідних знань, умінь, навичок, науковими термінами</p>
<p>Вимоги до письмової роботи (за умови наявності)</p>	<p>Написання рефератів, доповідей, презентацій, тощо здійснюється відповідно до запропонованої тематики викладачем, з урахуванням програми навчальної дисципліни.</p>
<p>Семінарські та практичні заняття</p>	<p>Під час проведення семінарів (практичних занять) здобувачі працюють у такому форматі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) викладач оголошує вступну промову, перевіряє наявність здобувачів та оголошує навчальні питання заняття; 2) надається можливість оголошення доповідей, рефератів, презентацій тощо; 3) здобувачі відповідають на навчальні питання (практичні завдання), після кожного з них інші здобувачі вносять свої пропозиції та доповнення, а також задають додаткові запитання; 4) викладач підводить підсумки, відповідає на запитання здобувачів,

	оголошує оцінки та оголошує тему та завдання наступного заняття.
Умови допуску до підсумкового контролю	Відсутність невідпрацьованих пропусків занять та незадовільних оцінок, а також наявність більше 50% оцінок на аудиторних заняттях.

Оцінювання компетентності з навчальної роботи здобувача з дисципліни здійснюється шляхом встановлення відповідного рівня знань за кожне навчальне заняття та виставлення балів від 2 до 5 (табл. 1).

Таблиця 1

Аудиторна робота (поточне накопичення балів)	Підсумковий контроль	Підсумкова кількість балів
	залік	
Max 60%	Max 40%	Max 100%
Тема 1. Тема 2. Тема 3. ... Тема 8. Самостійна робота		

Для занесення результатів компетентності здобувача у відомість обліку успішності, залікову книжку здобувача використовується таблиця співвідношення між рейтингом здобувача та ECTS оцінками (табл. 2).

Таблиця 2

Шкала оцінювання

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	відмінно	A	відмінне виконання
85-89	добре	B	вище середнього рівня
75-84		C	загалом хороша робота
66-74	задовільно	D	непогано
60-65		E	виконання відповідає мінімальним критеріям
35-59	незадовільно	Fx	необхідне перескладання
1-34		F	необхідне повторне вивчення курсу

Список рекомендованої літератури:

Нормативно-правові акти

1. Конституція України: Конституція, Закон від 28.06.1996 р. № 254к/96ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

2. Генеральна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки від 14 травня 2019 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-19#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

3. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-08. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

4. Цивільний кодекс України: Кодекс України, Закон від 16.01.2003р. № 435-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

5. Господарський кодекс України: Кодекс України, Закон від 16.01.2003 р. № 436-IV. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/436-15> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

6. Кодекс адміністративного судочинства: Кодекс України, Закон від 06.07.2005 р. №2747-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2747-15#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

7. Кодекс України про адміністративні правопорушення: Кодекс України, Закон від 07.12.1984 р. № 8073-X. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

8. Кримінальний кодекс України: Кодекс України, Закон від 05.04.2001 р. № 2341-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2341-14#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

9. Про верифікацію та моніторинг державних виплат: Закон України від 03.12.2019 р. № 324-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/324-20#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

10. Про вищу освіту: Закон України від 01.07.2014 р. № 1556-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р.)

11. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. №504/96-ВР. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/504/96-ВР> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
12. Про державні нагороди України: Закон України від 16.03.2000 р. № 1549-ІІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1549-14#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
13. Про державну допомогу сім'ям з дітьми: Закон України від 21.11.1992 р. № 2811-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2811-12#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
14. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 р. № 889-VІІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
15. Про безпеку та якість донорської крові та компонентів крові: Закон України від 30.09.2020 р. № 931-ХІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/931-20/conv#n194> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
16. Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення: Закон України від 24.02.1994 р. №4004-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4004-12#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
17. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 р. № 1105-ХІV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
18. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.2000 р. № 1533-ІІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
19. Про збір і облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 08.07.2010 р. № 2464-У. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
20. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
21. Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати: Закон України від 19.10.2000 р. № 2050-ІІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2050-14> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
22. Про Національну поліцію: Закон України від 02.07.2015 р. № 580-VІІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
23. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
24. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22.06.2012 р. № 5026-VІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
25. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні: Закон Української РСР від 21.03.1991 р. № 875-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
26. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку: Закон України від 16.12.1993 р. № 3721-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3721-12#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
27. Про особисте селянське господарство: Закон України від 15.05.2003 р. № 742-ІV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/742-15#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
28. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
29. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)
30. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. №1045-ХІV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

31. Про страхування: Закон України від 07.03.1996р. № 85/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/85/96-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

32. Про фермерське господарство: Закон України від 19.06.2003 р. № 973. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/973-15#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

33. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

34. Про зовнішню трудову міграцію: Закон України від 05.11.2015 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/761-19#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

35. Про ліцензування видів господарської діяльності: Закон України від 02.03.2015 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/222-19#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

36. Порядок формування та ведення переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2013 р. № 400 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/400-2013-%D0%BF#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

37. Ліцензійні умови провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 р. № 1060 (в ред. від 28.02.2018 року № 140) URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1060-2015-%D0%BF#n8> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

38. Порядок реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 19.09.2018 р. № 792. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/792-2018-%D0%BF#n181> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

39. Про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року: розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 р. № 1396-р URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1396-2019-%D1%80#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

40. Порядок надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, затверджений наказом Міністерства соціальної політики України 16.05.2013 р. № 271. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0841-13#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

41. Положення про Державну службу зайнятості, затверджене наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 16.12.2020 р. № 2663. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1305-20#Text> (дата звернення: 01.07.2021 р..)

42. Про захист заробітної плати: Конвенція Міжнародної організації праці № 95 URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text (дата звернення: 01.07.2021 р..)

43. Про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця: Конвенція Міжнародної організації праці № 173 URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_286#Text (дата звернення: 01.07.2021 р..)

Основна

1. Бойко М. Д. Трудове право України: навч. посібник для студентів ВНЗ. 3-тє вид., перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2014. 391 с.

2. Гетьманцева Н. Д., Козуб І. Г. Трудове право: навчально-методичний посібник. Чернівці, 2014. 850 с.

3. Дмитренко Ю. П. Трудове право України: підручник. К.: Юрінком Інтер, 2009. 624 с.

4. Іванов Ю. Ф., Іванова М. В. Трудове право України: навч. посіб. К. 2016. 244 с.

5. Іванов Ю. Ф., Іванова М. В., Кононенко Л. М. Трудове право України: навч. посіб. К.: ВПЦ АМУ, 2012. 352 с.
6. Мельник К. Ю. Трудове право України: підручник. Харків: Золота миля, 2014. 479 с.
7. Ротань В. Г., Зуб І. В., Сонін О. Є. Науково-практичний коментар законодавства України про працю. К.: Атіка, 2014. 680 с.
8. Теоретичні засади трудового права України: підручник /за заг. ред. В. Л. Костюка, М. І. Іншина. Київ: «Видавництво Людмила», 2019. 452 с.
9. Трудове право : підручник / [Жернаков В. В. та ін.] ; за заг. ред. В. В. Жернакова; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Я. Мудрого». Харків: Право, 2013. 494 с.
10. Трудове право в державах Європи: підручник. Венедіктов С. В., Спіцина Г. О. Київ: Ніка-Центр, 2017. 183 с.
11. Трудове право України: підручник / за ред. П. Д. Пилипенка; підгот.: Пилипенко П. Д. та ін.: М-во освіти і науки України, Львів. нац. Ун-т ім. І. Франка. К.: Ін Юре, 2010. 532 с.
12. Трудове право України: підручник. Прилипко С. М., Ярошенко О. М. 5-те вид., перероб. і доп. Х., 2012.
13. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М. І. Іншина, В. Л. Костюка, В. П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
14. Трудове право України в схемах і таблицях: [навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл.] / Прилипко С. М., Ярошенко О. М., Костюченко О. Є., Підкопай Д. С. Х. : ФІНН, 2014. 557 с.
15. Трудове право України в схемах і таблицях: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. Прилипко С. М., Ярошенко О. М., Костюченко О. Є., Підкопай Д. С. Х.: ФІНН, 2010. 557 с.
16. Трудове право України. Академічний курс: Підручник / за ред. Пилипенка П. Д. К.: Видавничий Дім «Ін Юре», 2015. 552 с.
17. Трудове право України: (основи теорії труд. права) / В. В. Бонтлаб та ін.; за заг. ред. В. Л. Костюка: М-во освіти та науки України, Нац. Ун-т «Києво-Могилян. акад.» та ін. К.: Промінь, 2010. 279 с.
18. Трудове право України: підручник. Іншин М. І. та ін.; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Нац. ун-т «Києво-Могилян. акад.». Київ: Юрінком Інтер, 2016. 555 с.
19. Трудове право України: підручник. Іншин М. І., Щербина В. І. Харків: Діса плюс, 2014. 499 с.
20. Трудове право України: практикум. Кучма О. Л., Сіньова Л. М., Черноус С. М.; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Київ: Освіта України, 2017. 149 с.

Додаткова

21. Авескулов В. Д. Особливості трудових відносин із дистанційними працівниками. *Право та інновації: науково-практичний журнал*. 2017. № 2 (18). С. 111-116.
22. Александрова Д. Практичні аспекти оформлення праці іноземців в Україні. *Праця і закон*. 2014. № 1.
23. Андрушко А. В. Баланс інтересів учасників трудових відносин. *Університетські наукові записки Хмельницького університету управління та права: часопис Хмельницького університету управління та права: право, економіка, управління*. 2017. Вип. 2 (62). С. 44-58.
24. Аргунова А. М. Правове регулювання трудових відносин посадових осіб органів доходів і зборів: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2014. 20 с.
25. Бабкін Д. О. Антикризове управління трудовими ресурсами. *Проблеми і перспективи розвитку підприємництва: збірник наукових праць*. 2014. № 1 (6). С. 18-21.

26. Базалійська Н. П. Світовий досвід управління трудовою діяльністю персоналу в країнах з розвинутою ринковою економікою. *Інноваційна економіка*. 2015. № 1 (56). С. 138-142.
27. Байрак Д. В. Правове регулювання комерційної таємниці в трудових відносинах: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2014. 18 с.
28. Біліченко І. С. Теоретичні та практичні засади правового регулювання трудових правовідносин працівників прокуратури: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2017. 19 с.
29. Білозір О. В. Міжнародно-правове регулювання трудової міграції в рамках Європейського Союзу: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.11. Київ, 2014. 20 с.
30. Блуашвілі Н. Захист трудових прав працівників при банкрутстві підприємства. *Адміністративне право і процес*. 2014. № 1 (7). С. 232-240.
31. Боева О. С. Деякі аспекти розмежування судових юрисдикцій при захисті трудових прав. *Держава і право. Серія «Юридичні науки»*. Вип. 75. 2017. С. 251-262.
32. Боняк В. О., Коломоець Ю. О. Конституційне право на страйк в Україні: теоретичний і прикладний аспекти: моногр. Дніпро: Дніпроп. держ. унт внутр. справ, 2019. 168 с.
33. Бориченко К. В. Співвідношення права на соціальний захист та права на соціальне забезпечення. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2019. №1. С. 101-104. URL: http://www.lsej.org.ua/1_2019/28.pdf.
34. Бориченко К. В. Тенденції розвитку права на соціальний захист. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. Серія «Юридичні науки». 2018. №1. С. 104-110.
35. Бориченко К. В. Юридичний механізм забезпечення права на соціальний захист: проблеми теорії та практики: монографія. Одеса: Фенікс, 2019. 552 с.
36. Бортник С. М. Поняття «трудова правовідносина з поліцейськими». *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ*. 2017. № 2 (77). С. 11-18.
37. Бортник С. М. Спеціальна трудова правосуб'єктність поліцейських. *Право і безпека*. 2017. № 1 (64). С. 84-88.
38. Бутков І. М. Особливості правового статусу фізичної особи-підприємця як суб'єкта трудових правовідносин: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2015. 16 с.
39. Вавженчук С. Правовий статус працівника як суб'єкта охорони трудових правовідносин. *Підприємництво, господарство і право*. 2015. № 5 (233). С. 16-19.
40. Вахонєва Т. М. Теоретичні та практичні засади реалізації прав на результати інтелектуальної (творчої) праці в трудових правовідносинах: дис. ... д-ра юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2017. 403 арк.
41. Венедіктов С. В. Щодо сучасного стану реформування трудового законодавства в Україні. *Держава і право: збірник наукових праць: юридичні і політичні науки*. 2014. Вип. 63. С. 145-150.
42. Вирішити трудовий конфлікт або йому запобігти допоможе Національна служба посередництва і примирення. *Праця і зарплата*. № 17 (1125). 8 травня 2019 року.
43. Вишневецька С. В. Методологія науки трудового права: монографія. Київ: Ніка-Центр, 2014. 319 с.
44. Ганіч Л. В. Формування сучасної системи управління трудовим потенціалом в Україні. *Вісник соціально-економічних досліджень*. 2014. № 1 (52). С. 8-12.
45. Гапон О. Є. Адаптація трудового законодавства України про час відпочинку до законодавства Європейського Союзу: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Дніпропетровськ, 2015. 226 с.
46. Гетьманцева Н. Правова природа трудового та цивільного договорів. *Підприємництво, господарство і право*. Київ, 2020. № 8 (294). С. 100-106.
47. Горбунова Л. Система держсоцстраху. Новели трудового законодавства. *Юридичний вісник України*. 2015. № 14.

48. Горіна Г., Панич О. Обмеження щодо роботи за сумісництвом. *Праця і закон*. 2014. № 1.
49. Грובהва А. А. Особливості вирішення трудових спорів про поновлення працівників на роботі: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2014. 18 с.
50. Гура А. О. Зовнішня трудова міграція в Україні: сучасні тенденції та наслідки. *Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди*. Вип.14. 2014. С. 185-192.
51. Данилов М. О. Трудовий договір за законодавством України та країн Європейського Союзу: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2017. 19 с.
52. Донець М. Праця іноземців. *Праця і закон* 2014. № 2.
53. Дощенко А. В. Розвиток дистанційної зайнятості як складова трансформації соціально-трудової сфери. *Ринок праці та зайнятість населення*. 2014. № 4 (41). С. 21-25.
54. Дрозд О. Ю. Правове регулювання проходження державної служби в Україні: проблеми співвідношення норм трудового та адміністративного права: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук: 12.00.05, 12.00.07. Київ, 2017. 40 с.
55. Жернаков В. В. Проблеми забезпечення соціально-трудова прав у процесі розвитку законодавства України. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 9-14.
56. Захарова О. В. Аналіз трудових показників : навч. посібник для студентів ВНЗ. Донецьк: Ноулідж, Донецьке відділення, 2014. 461 с.
57. Зленко А. Особливості української трудової міграції. *Зовнішні справи*. 2015. № 2. С. 56-57.
58. Ільєнко Н., Спасенко Ю. Підвищення ефективності гідної праці в Україні та управління системою соціально-трудова відносин. *Україна: аспекти праці*. 2017. № 2. С. 28-35.
59. Іншин М. Значення захисту трудових прав працівників у становленні правової держави. *Вісник Національної академії правових наук України*. 2014. № 2 (77). С. 66-71.
60. Іншин М., Щербина В. Сучасне бачення предмета трудового права України. *Приватне право*. 2013. № 2.
61. Іщенко Н. І. Закономірності трансформації прав і обов'язків сторін трудового договору у зміст трудових правовідносин: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2014. 16 с.
62. Кайда Н. Я. Концептуальні засади адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС: монографія. Київ: Центр учбової літератури, 2020. 359с.
63. Касмінін О.В. Особливості правового регулювання механізму захисту конституційних трудових прав працівників: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Дніпропетровськ, 2015. 189 с.
64. Кашира Л. Переведення працівників на роботу в іншу місцевість. *Праця і закон*. 2014. № 2.
65. Кирилюк В. Соціально-трудова чинники соціальної згуртованості в інноваційній економіці. *Україна: аспекти праці*. 2015. № 2. С. 41-46.
66. Кір'ян Т. Трудовий дохід як форма інвестицій у людський капітал (методологічний аспект). *Україна: аспекти праці*. 2013. № 3. С. 3-9.
67. Кириченко Т. Оптимізація правового регулювання трудових відносин в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. Київ, 2020. № 11 (297). С. 66-72.
68. Ковальов В. Розвиток концепції соціально-трудова відносин у світлі вчення академіка В. Вернадського. *Україна: аспекти праці*. 2015. № 2. С. 3-10.
69. Ковригін В. С. Дисциплінарна відповідальність у трудовому праві: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2013. 20 с.
70. Кодацька Н. О. Гендерна диференціація в соціально-трудова відносинах. *Грані: науково-теоретичний і громадсько-політичний альманах*. 2013. № 2 (94). С. 112-115.

71. Кодинець А. Договірні відносини, що виникають у зв'язку із створенням об'єктів інтелектуальної власності при виконанні трудового договору. *Вісник Національної академії прокуратури України*. 2015. № 1 (39). С. 35-41.
72. Коломієць О. Регулювання зайнятості літніх людей: від підвищення пенсійного віку до створення умов для реалізації трудового потенціалу. *Україна: аспекти праці*. 2014. № 2. С. 23-28.
73. Колот А. Наукове забезпечення управління працею та соціально-трудовими відносинами на засадах міждисциплінарного підходу. *Україна: аспекти праці*. 2014. № 8. С. 3-9.
74. Колот А. М. Трансформація інститута зайнятості як составляющая глобальних змін у соціально-трудовій сфері: феномен прекарізації. Ринку праці та зайнятості населення. 2014. № 2 (39). С. 3-6.
75. Коляденко Н. В. Теоретико-методичні основи та інструментарій сприяння розвитку трудової активності і конкурентоспроможності інвалідів на ринку праці: монографія. Київ: ПК ДСЗУ, 2014. 233.
76. Конопельцева О. О. Заборона примусової праці як принцип трудового права. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 98-104.
77. Косьмій Л. Р. Особливості трудових відносин в умовах карантину. *Науково-інформаційний вісник Івано-Франківського університету права імені Короля Данила Галицького*. Івано-Франківськ, 2020. С. 52-58.
78. Кочанова П. В. Зміст трудових правовідносин при ліквідації підприємства та при банкрутстві підприємства: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. 2014. 20 с.
79. Кочеміровська О. О. Розвиток трудового потенціалу як чинник економічного зростання України: аналіт. доповідь. Київ: НІСД, 2014. 105 с.
80. Кравцов Д. М. Підстави розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця у разі порушення працівником своїх трудових обов'язків за проектом Трудового кодексу України. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 55-62.
81. Кравцов С. Робочі інструкції та підготовка кадрів на виробництві: точки дотику. *Довідник кадровика*. 2012. № 1. С.42-51.
82. Кравчук О. Трансформація соціально-трудових відносин в умовах формування мережевої економіки. *Україна: аспекти праці*. 2014. № 6. С. 11-21.
83. Краснокутська Ю. В. Оцінка і прогнозування тенденцій рівня залучення трудових ресурсів. *Бізнес Інформ*. 2017. № 4. С. 132-137.
84. Крижановська А. Відшкодування моральної шкоди за трудовим законодавством України. *Юридичний журнал: аналітичні матеріали, коментарі, судова практика*. 2013. № 8 (134). С. 66-70.
85. Кримчак С. О. Державні органи як суб'єкти трудового права: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2014. 16 с.
86. Кузьменко Г. Гуманістичні основи державно-правового регулювання охорони праці на прикладі Великобританії та Сполучених штатів Америки. *Юридична Україна*. 2014. № 11 (143). С. 86-89.
87. Кузьменко Г. В. Принцип гуманізму в сучасному трудовому праві: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. 2015. 19 с.
88. Курбанов Б. Б. Принципи та форми захисту трудових прав суддів: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2015. 16 с.
89. Курова А. А. Правове регулювання розірвання трудового договору у зв'язку з припиненням повноважень посадових осіб: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2017. 20 с.
90. Кутоманов Д. Є. Методи забезпечення трудової дисципліни: теоретико-прикладні аспекти: монографія. Харків: Діса плюс, 2015. 446 с.
91. Кучерук О. Порушення трудового законодавства: відповідальність. *Праця і закон*. 2014. № 1.

92. Кушнір Н. В. Сучасні напрями вдосконалення реалізації принципу гендерної рівності у трудовому праві України. *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ*. 2017. № 2 (77). С. 227-236.
93. Личук Л. І. Стратегічні аспекти управління розвитком трудового потенціалу сільськогосподарських підприємств. *Інноваційна економіка*. 2017. № 1/2 (67). С. 59-64.
94. Логвиненко М. І. Вплив норм міжнародного трудового права на формування українського законодавства про працю. *Правові новели*. 2014. № 2. С. 55-58.
95. Луцюк П. С. Концептуальні засади юридичної відповідальності в сучасних умовах розвитку трудового законодавства: дис. ... д-ра юрид. наук: 12.00.05. Северодонецьк, 2017. 468с.
96. Лушников А., Лушникова М. Методологічні проблеми запозичення міжнародного та зарубіжного досвіду правового регулювання трудових відносин. *Право України (україномовна версія)*. 2013. № 4.
97. Михайлишин Б. І. Оцінка втрат ВВП України від трудової міграції населення. *Вісник Університету банківської справи Національного банку України*. 2014. № 2 (20). С. 56-60.
98. Мортіков В. Соціально-трудова вигода та втрати організації в результаті змін у зовнішньому середовищі її функціонування. *Україна: аспекти праці*. 2015. № 1. С. 17-21.
99. Новіков Д. О. Проблема ефективності національного трудового права в умовах глобалізації. *Вісник Луганського державного університету внутрішніх справ імені Е. О. Дідоренка*. 2017. № 2 (78).
100. Обушенко Н. М. Правозастосування та його місце в трудовому праві: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Дніпропетровськ, 2015. 197 с.
101. Олійник О. О. Соціальна відповідальність у трудовій сфері: галузевий аспект. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2017. С. 135-139.
102. Остапенко Ю. О. Правове регулювання трудової діяльності самозайнятих осіб в Україні: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2017. 19 с.
103. Парапан М., Приходько М. Робота із шкідливими умовами праці: компенсації працівникам. *Праця і закон*. 2014. № 2.
104. Пасечник О. В. Поняття та предмет колективного трудового спору за законодавством України та окремих зарубіжних країн. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2019. Випуск 1 (26). Том 2. С. 36-40.
105. Пасечник О. В. Правове регулювання вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) за законодавством України, Республіки Білорусь і Республіки Молдова. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. 2019. №38. С. 192-195.
106. Пасечник О. В. Примирна процедура вирішення колективних трудових спорів за законодавством України та окремих зарубіжних країн. *Visegrad Journal on Human Rights*. 2020. №6 (volume 2). Р. 13-18.
107. Петренко І. В. Нормативно-правове регулювання діяльності державної служби зайнятості. *Вісник Одеського національного університету. Серія: Правознавство*. Том 17. Випуск 7. 2012. С. 130-137
108. Петрик О. Л. Зміст основних соціальних і трудових гарантій науково-педагогічних працівників. *Науковий вісник Академії муніципального управління*. 2015. С. 241-249.
109. Пилипенко П. Про систему трудового права України. *Право України*. 2017. № 5. С. 36-43.
110. Пітюлич М. І. Новітні тенденції розвитку міжнародної трудової міграції та її наслідки для України. *Науковий вісник Мукачівського державного університету. Серія «Економіка»*. Вип. 1. 2014. С. 96-100.
111. Плєсньов К. М. Невідповідність працівника займаній посаді або виконуваній роботі як підстава розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2014. 20 с.

112. Погорелова О. Нестандартні форми зайнятості: як уникнути негативних наслідків для найманих працівників. *Право України*. 2015. № 3. С. 145-152.
113. Прилипко О. С. Юридична природа і зміст нестандартних трудових договорів : автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2014. 19 с.
114. Процевский А. Д. Действительно государство не гарантирует гражданам право на труд? *Право України*. 2014. № 1. С. 249-257.
115. Процевський О. Чи є майбутнє у галузі трудового права? *Право України*. 2014. № 12. С. 119-130.
116. Прудников В. А. Зміст трудового договору в сучасних умовах: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2014. 20 с.
117. Рибчун С. Внутрішні та зовнішні сумісники *Праця і закон*. 2014. № 1.
118. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2020. 596 с.
119. Руденко О. М. Інструментарій моніторингу трансформації соціально-трудоких відносин та її впливу на ефективність інноваційної діяльності. *Інноваційна економіка*. 2017. № 1/2 (67). С. 95-103.
120. Савчук В. Бум на трудове право. *Юридична газета*. Київ, 2020. 9 червня (№ 11). С. 40.
121. Середа О. Г. Медіація (посередництво) як альтернативний спосіб вирішення трудового спору. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 38-45.
122. Синенко С. В. Правові проблеми припинення трудового договору з працівниками транспорту. *Часопис Київського університету права*. 2015. № 1. С. 161-165.
123. Слабенко А. Деякі особливості розірвання трудового договору з ініціативи власника. *Юридичний журнал*. 2014. № 11/12 (137/138). С. 175-176.
124. Стаканов Р. Д. Механізм інтеграції України в європейський ринок праці в умовах підписання Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС. *Актуальні проблеми міжнародних відносин*. 2014. Вип. 119, (ч. 2). С. 116-121.
125. Стаканов Р. Д. Глобальний ринок праці в контексті міжнародної трудової міграції. *Актуальні проблеми міжнародних відносин*. 2013. Вип. 115, (ч. 1). С. 94-99.
126. Стекольщикова В. В., Дименко Р. А. Еволюція систем управління трудовими ресурсами. *Економіка. Менеджмент. Бізнес*. 2017. № 2 (20). С. 61-66.
127. Тарасенко В. С. Реформа прожиткового мінімуму в Україні. *Правова позиція*. 2019. Вип. 4 (25). С. 19-24.
128. Умнова О., Львов А. Праця родичів на підприємстві. *Праця і закон*. 2014. № 2.
129. Хлівна І. В. Фінансово-економічні характеристики і тенденції міждержавної трудової міграції. *Економіка та держава*. 2013. № 3. С. 21-23.
130. Цесарський Ф. А. Особливості трудового договору із матеріально відповідальними особами. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 81-85.
131. Чухрай Н. І., Кулиняк І. Я., Глянцева О. І. Оцінювання рівня трудового потенціалу підприємства. *Актуальні проблеми економіки*. 2014. № 10 (160). С. 338-347.
132. Шурина О. А. Процесуальні особливості розгляду справ, які виникають у зв'язку із розірванням трудового договору з ініціативи роботодавця: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.03. Київ, 2017. 20 с.
133. Щербина В. І. Про ключові принципи сучасного трудового права України. *Вісник Чернівецького факультету Національного університету «Одеська юридична академія»*. 2014. Вип. № 3. С. 166-17.
134. Юрчик Г. Договірні-правові форми закріплення соціально-трудоких відносин у контексті їх відповідності інтересам суб'єктів ринку праці. *Україна: аспекти праці*. 2013. № 2. С. 20-24.
135. Юшко А. М. Мобінг у трудових відносинах. *Право та інновації: науково-практичний журнал*. Харків, 2020. № 4 (32). С. 13-19.

136. Яворська А. Особливості зайнятості та відродження трудового потенціалу. *Україна: аспекти праці*. 2014. № 6. С. 46-51.

137. Яковенко О. А. Тенденції правового регулювання контракту як особливого виду трудового договору. *Часопис Київського університету права*. 2014. № 1. С. 391-395.

138. Яковлєва Г. О. Суб'єкти права соціального забезпечення: дис. ... докт. юрид. наук: 12.00.05. Х., 2019. 452 с.

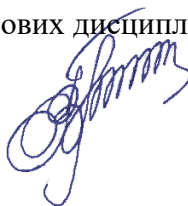
139. Яцкевич І. І. Правове регулювання юридичних гарантій трудових прав внутрішньо переміщених осіб: проблеми та тенденції їх вирішення. *Держава і право*. 2015. С. 303-313.

Інформаційні ресурси

1. <http://zakon1.rada.gov.ua> – Законодавство України
2. <http://rada.gov.ua> – офіційний веб-сайт Верховної Ради України
3. <http://www.president.gov.ua/> - Президент України
4. <http://www.kmu.gov.ua> – Урядовий портал (Кабінет Міністрів України)
5. <http://www.minjust.gov.ua> – Міністерство юстиції України
6. <http://court.gov.ua/> - Судова влада України
7. <https://unba.org.ua/> - Національна асоціація адвокатів України
8. <http://npu.ua> – Нотаріальна палата України
9. <http://www.ccu.gov.ua/> - Конституційний суд України
10. <http://reestr.court.gov.ua/> - Єдиний державний реєстр судових рішень
11. <https://hcj.gov.ua/> - Вища рада правосуддя
12. <https://www.lawportal.com.ua/> - Юридичний портал України
13. <http://ukr-pravo.at.ua/> - Правовий портал
14. <http://nbuv.gov.ua> - Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського
15. http://irbis-nbuv.gov.ua/info_law.html - Юридичні інформаційні ресурси

Силабус схвалено на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін
Протокол від 16.07.2021 року, № 23

Завідувач кафедри цивільно-правових дисциплін
полковник поліції



Валентина МИРОНЕНКО